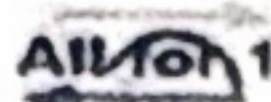


Resolutie Invoering 36-urige werkweek

Medewerkers uit de zorgsector van Bonaire, Saba en Sint Eustatius, in een openbare manifestatie bijeen op zaterdag 15 Augustus 2026.

Overwegende,

- Dat invoering van de 36-urige werkweek in de zorg voortvloeit uit de grondwettelijke verplichting conform artikel 1, het gelijkheidsbeginsel en artikel 132a, het gelijkwaardigheidsbeginsel.
- Dat wat de medewerkers in de zorg in Europees Nederland als vanzelfsprekend krijgen, moeten wij in Caribisch Nederland nog steeds bevechten. Wij kiezen voor gelijkheid en gelijkwaardigheid — één land, één bescherming.
- Dat op basis van gelijkheid de zorgmedewerkers in Caribisch Nederland voor dezelfde 40-urige werkweek als voltijdwerk, dezelfde behandeling verdienen voor hun bestaanszekerheid als hun collega in Europees Nederland,
- Dat op basis van gelijkwaardigheid, het mag anders maar niet minder, het BES-stelsel aangepast mag zijn aan lokale omstandigheden, maar de **bescherming moet gelijkwaardig zijn**. Dat is nu nog niet zo — dat blijkt uit onderstand, werkdruk, kleine teams met multi-inzetbaarheid medewerkers, geen balans tussen werk en privé.
- Dat conform het comply or explain geld geen argument mag en kan zijn voor ongelijke behandeling en ongelijkwaardigheid in Caribisch Nederland.
- Dat de invoering van de 36-urige werkweek niet alleen als een betere arbeidsvoorwaarde gezien moet worden, maar ook als een oplossing voor de huidige problemen, zoals minder verzuim; minder verloop; hogere productiviteit; betere werving en stabiele roosters.
- Dat een 36-urige werkweek kan worden gezien als een “specifieke maatregel” die nodig is om werknemers op de BES dezelfde mate van bescherming te geven als werknemers in Europees Nederland. Het klimaat, de fysieke belasting en de sociaal-economische omstandigheden op de BES zijn zwaarder, dan is een kortere werkweek juist nodig om gelijke bescherming te bieden als in Europees Nederland.
- Dat in Caribisch Nederland de 36-urige werkweek al van kracht is bij de Rijksdienst Caribisch Nederland en het Openbaar Lichaam Bonaire en een aantal bedrijven in de private sector.



Besluiten

1. De werkgevers in de zogsector BES op te roepen alle mogelijke inspanningen te verrichten, waaronder inschakeling van de ministerie VWS maar ook de Tweede Kamer, die de waarborgfunctie heeft voor de naleving van grondwettelijke verplichtingen, om de invoering van de 36-urige werkweek in de zorgsector BES te ondersteunen en mogelijk te maken.
2. De ministerie van Volksgezondheid, Welzijn en Sport in overweging te geven de benodigde fondsen beschikbaar te stellen indien de invoering de huidige budgettaire ruimte van de betrokken werkgevers niet toereikend is.
3. De werkgevers uit te nodigen bij de komende Cao-onderhandelingen in goed overleg een principeakkoord te bereiken m.b.t. de invoering van de 36-urige werkweek.

Aldus opgemaakt en getekend te Bonaire, 15 Augustus 2026.

Namens de vakbonden.

AFBW, Algemene Federatie Bonairiaanse Werknemers (Bonaire)

Cherel Kwidama, voorzitter

15-08-2026

SUPLUA, Saba United People's Labour Union and Association, (Saba)

Ludwina Charles, voorzitter

Ludwina Charles 15-08-2026

All For 1, All for One Union, (Sint Eustatius)

Charles Woodley, voorzitter

Charles Woodley 15-08-2026